

Datenschutzerklärung (neu)

Diese Datenschutzerklärung (zusammen mit unseren Richtlinien und ggf. weiteren darin genannten Dokumenten) legt die Grundlage dar, auf der alle personenbezogenen Daten, die wir bei Ihnen erheben oder die Sie uns bzw. anderen Unternehmen der Eurofins-Gruppe (siehe <https://www.eurofins.com/>) zur Verfügung stellen, durch uns verarbeitet werden. Bitte lesen Sie das Folgende sorgfältig durch, um nachzuvollziehen, welche Auffassungen und Verfahrensweisen hinsichtlich Ihrer personenbezogenen Daten bei uns gelten und wie wir diese behandeln.

Falls Sie Fragen zu dieser Datenschutzerklärung haben oder eine Anfrage in Bezug auf Ihre personenbezogenen Informationen stellen möchten, kontaktieren Sie uns bitte über unseren zuständigen Ansprechpartner:

SimonLinder@eurofins.de

Angaben zum Verantwortlichen

Der Verantwortliche für Ihre personenbezogenen Daten (nachfolgend als „Verantwortlicher“ oder „Eurofins“ oder „wir“ bezeichnet) ist:

Eurofins NSC Finance Germany GmbH
Stenzelring 14b
21107 Hamburg
Deutschland

Angaben zum Datenschutzbeauftragten

Um die Einhaltung der geltenden Datenschutzgesetze und -vorschriften zu gewährleisten, haben wir einen Datenschutzbeauftragten ernannt:

Dr. Klaus zu Hoene
Managing Consultant Datenschutz
Rechtsanwalt
Telefon: +49 40 790 235 - 233
Mobil: +49 151 624 231 97
E-Mail: KHoene@intersoft-consulting.de

Welche Angaben müssen Sie machen?

Wenn Sie sich aktuell oder künftig für eine Stelle bei Eurofins interessieren, lassen Sie uns bitte Ihren Lebenslauf und alle weiteren relevanten Informationen

zukommen. Sie sind hierzu in keiner Weise (auch nicht gesetzlich oder vertraglich) verpflichtet.

Sie dürfen keine besonderen Kategorien personenbezogener Daten an uns übermitteln, aus denen zum Beispiel Ihre Rasse, ethnische Herkunft, Ihre politische Einstellung, Ihre religiösen oder weltanschaulichen Überzeugungen, Ihre Zugehörigkeit zu einer Gewerkschaft, Ihre genetischen oder biometrischen Daten, Daten zu Ihrer Gesundheit, Ihrem Sexualleben oder Ihrer sexuellen Orientierung oder personenbezogene Daten zu strafrechtlichen Verurteilungen und Straftaten hervorgehen.

Sollte Ihr Lebenslauf personenbezogene Daten aus irgendeiner der obigen besonderen Kategorien enthalten, entfernen Sie diese Daten bitte aus Ihrem Lebenslauf bevor Sie ihn uns zusenden.

Solche besonderen Kategorien personenbezogener Daten werden lediglich in dem Umfang abgefragt, in dem die Umstände bzw. die vor Ort geltenden Gesetze dies erfordern.

Was ist, wenn Sie Ihre personenbezogenen Daten nicht übermitteln möchten?

Wenn Sie nicht damit einverstanden sind, uns Ihren Lebenslauf zuzusenden, lassen Sie uns bitte auch keine personenbezogenen Daten zukommen.

Welche personenbezogenen Informationen erheben wir und wie gehen wir dabei vor?

Wir erheben personenbezogene Daten zu

- Ihrer Identität (Vor- und Nachname),
- Ihrem Beruf und Ihrer Berufserfahrung,
- Ihrer akademischen Erfahrung,
- Ihren Kontaktdaten,
- Ihrer Eignung für eine bestimmte berufliche Position.
- Falls Sie für zu besetzende Positionen, oder für den spezifischen lokalen Markt zu Tests oder Assessment-Centern eingeladen wurden und daran teilgenommen haben; bei Informationen, die Sie im Zuge solcher Tests oder Assessment-Center in Antworten zur Verfügung gestellt haben, sowie für Ihre Endergebnisse, Punktzahlen und/oder persönlichen Profilmerkmale einschließlich Ihrer Persönlichkeitsfaktoren und sozialen Kompetenzen (Teamfähigkeit, Kreativität, Durchsetzungsvermögen, Verlässlichkeit, Anpassungsfähigkeit), logische Fähigkeiten, Leistung, Sprachkenntnisse, Wissensstand oder andere Informationen.

- Ihre Meinungen und Bemerkungen zum Rekrutierungsverfahren.

Ihre personenbezogenen Daten werden aus verschiedenen Quellen erhoben, beispielsweise von Personalvermittlungsunternehmen oder aus öffentlich zugänglichen Quellen (z. B. Verzeichnisse von (Hoch-)Schulen, Unternehmenswebsites usw.) sowie auf LinkedIn und Xing und bei den von Ihnen angegebenen Referenzen.

Warum verwenden wir Ihre personenbezogenen Informationen?

Ihre personenbezogenen Daten werden von uns zu folgenden Zwecken gespeichert, verarbeitet, verwendet und offengelegt:

- um zu beurteilen, ob Ihr Profil aktuell oder künftig zu einer zu besetzenden Position bei Eurofins passen würde, insbesondere:
 - zum Abgleich Ihrer Daten mit offenen Stellen in einem Eurofins-Unternehmen
 - zur Übermittlung Ihrer Informationen an andere Eurofins-Unternehmen im Rahmen einer Bewerbung oder um Ihre Eignung für eine Position zu beurteilen
 - damit Sie Ihren Lebenslauf einsenden und sich online auf Stellen bei Eurofins bewerben können
 - zur Beantwortung Ihrer (An-)Fragen
 - Um Ihnen Informationen über aktuelle und zukünftige zu besetzende Positionen bei Eurofins sowie Einladungen zu Rekrutierungsverfahren zu übermitteln, und im Fall Ihrer Zustimmung Mitteilungen über uns und unsere Unternehmen sowie über Rekrutierungs- und Karriereveranstaltungen (Jobmessen, Career Days, Vor-Ort-Besuche für Gäste), an denen Eurofins teilgenommen hat oder die von Eurofins organisiert werden.
- Um Ihre Erfahrung vorrangig, aber nicht ausschließlich, anhand der von Ihnen freiwillig beantworteten Fragebögen oder (elektronischen und herkömmlichen) Befragungen zum Rekrutierungsverfahren von Eurofins, an dem Sie teilnehmen, sowie zu den Rekrutierungs- und Karriereveranstaltungen, die wir organisieren oder die für uns organisiert werden, um unsere Systeme und/oder Verfahren sowie die Qualität unserer Rekrutierungs- und Karriereaktivitäten für (potenzielle) Bewerber zu verbessern, zu verfolgen und zu messen.

- damit wir Sie künftig nicht mehr kontaktieren, falls Sie nicht in unseren Talent Pool oder unser Verzeichnis potenzieller Kandidaten aufgenommen werden

Auf welche Verarbeitungsgrundlage(n) berufen wir uns bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Informationen?

Bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten berufen wir uns entweder (i) auf unser berechtigtes Interesse, nämlich die Rekrutierung von Bewerbern, um gegenwärtig oder künftig offene Stellen in einem Unternehmen der Eurofins-Gruppe zu besetzen, (ii) auf gesetzliche Verpflichtungen oder (iii) ggf. auf Ihre Einwilligung.

Wenn Sie uns Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu einem bestimmten Zweck erteilen, können Sie diese Einwilligung später widerrufen?

Ja, Sie können Ihre Einwilligung jederzeit ganz oder teilweise widerrufen. Gehen Sie hierzu in Ihr persönliches Bewerberportal:

<https://my.smartrecruiters.com/identity/public/sign-in>.

Welche Rechte habe ich hinsichtlich meiner personenbezogenen Daten?

Ihnen stehen die folgenden Rechte zu:

- das Recht, auf Ihre Daten zuzugreifen
(auf Ihre personenbezogenen Daten können Sie in Ihrem persönlichen Bewerberportal unter <https://my.smartrecruiters.com/identity/public/sign-in> zugreifen),
- das Recht, Ihre Daten zu berichtigen
(Ihre personenbezogenen Daten können Sie in Ihrem persönlichen Bewerberportal unter <https://my.smartrecruiters.com/identity/public/sign-in> berichtigen),
- das Recht, Auskunft über die Übertragbarkeit der Daten zu erhalten, die Sie uns übermittelt haben,
- das Recht, der Verarbeitung Ihrer Daten zu widersprechen – in diesem Fall empfehlen wir Ihnen, Ihre Daten zu löschen,
- das Recht, die Verarbeitung Ihrer Daten einzuschränken,
- das Recht, Ihre Daten zu löschen
(Ihre Daten können Sie vollständig oder teilweise in Ihrem persönlichen Bewerberportal unter <https://my.smartrecruiters.com/identity/public/sign-in> löschen),

- das Recht, bei einer Aufsichtsbehörde Beschwerde einzulegen.

Wer sind die Empfänger meiner personenbezogenen Informationen?

Wir übermitteln Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise an folgende Stellen:

- an Dritte, die wir mit Dienstleistungen wie etwa Referenzprüfungen, Qualifikationsprüfungen und Prüfungen auf Vorstrafen, Verifizierung von Angaben, die Sie aus externen Quellen zur Verfügung gestellt haben, Einstellungs- oder Eignungstests beauftragt haben
- an Dritte, die in unserem Auftrag bestimmte Aufgaben wahrnehmen und ebenfalls Dienstleistungen für uns erbringen, beispielsweise professionelle Berater, IT-Consultants, die Erprobungs- und Entwicklungsarbeiten an unseren Unternehmenssystemen durchführen, Forschungsunternehmen und Outsourcing-Partner
- an Aufsichts- oder Strafverfolgungsbehörden, wenn wir in gutem Glauben der Überzeugung sind, dass wir gesetzlich zur Offenlegung dieser Daten verpflichtet sind, um geltendes Recht oder eine Verfügung eines zuständigen Gerichts einzuhalten, oder im Zusammenhang mit Gerichtsverfahren
- Wir geben Ihre Informationen außerdem möglicherweise an verbundene Unternehmen von Eurofins (siehe <https://www.eurofins.com/eles/>) weiter oder erteilen verbundenen Unternehmen Auskunft darüber, sodass diese Ihre personenbezogenen Informationen ebenso verwenden können, wie wir Ihre Informationen gemäß der obigen Beschreibung verarbeiten, verwenden und offenlegen.

Werden meine Informationen in ein Land außerhalb der Europäischen Union übermittelt?

Ihre personenbezogenen Daten könnten in ein Land außerhalb der EU übermittelt werden, falls sich einer der oben genannten Empfänger außerhalb der EU befindet, jedoch nur in solche Länder, für die:

- die Europäische Kommission einen Angemessenheitsbeschluss erlassen hat (der ein angemessenes Niveau für den Schutz personenbezogener Daten in diesem Land garantiert),
- Sie Ihre Einwilligung ausdrücklich erteilt haben,
- geeignete Garantien vorgesehen wurden, wie etwa Standarddatenschutzklauseln (diese können auf https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/model-contracts-transfer-personal-data-third-countries_en) eingesehen werden) oder eine Privacy-Shield-Zertifizierung (zertifizierte Unternehmen



sind unter <https://www.privacyshield.gov/list> zu finden).

Insbesondere werden Ihre personenbezogenen Daten an SmartRecruiters übermittelt, ein Unternehmen, das die Privacy-Shield-Zertifizierung besitzt (<https://www.privacyshield.gov/participant?id=a2zt00000008ST9AAM&status=Active>)

Wie lange speichern Sie meine Daten?

Ihre personenbezogenen Daten werden 6 Monate lang gespeichert, es sei denn, Sie haben in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Informationen eingewilligt.