

General datapolitik

1 Introduktion

Denne databeskyttelseserklæring (sammen med vores politikker og andre dokumenter, der henvises til i den) definerer det grundlag, på hvilket alle personlige oplysninger, som Eurofins indsamler fra dig, eller som du formidler til Eurofins og andre virksomheder fra Eurofins gruppen (som kan findes på <https://www.eurofins.com/>), vil blive bearbejdet af Eurofins. Læs venligst nedenstående grundigt igennem for at forstå vores synspunkter og fremgangsmåder med relation til dine personlige oplysninger og den måde, som Eurofins behandler disse på.

Hvis du har spørgsmål om denne databeskyttelseserklæring, eller hvis du ønsker at fremsende en anmodning med relation til dine personlige oplysninger, bedes du kontakte os via vores kontaktadresse.

2 Kontaktoplysninger og oplysninger om den informationsansvarlige

Den enhed, der er ansvarlig for kontrollen med enhver form for personlige oplysninger, der indhentes via Eurofins-virksomheder i Danmark (herefter kaldet "den ansvarlige" eller "Eurofins" eller "os") er:

Eurofins NSC Danmark A/S
Smedeskovvej 38
8464 Galten, Danmark

e-mail: GDPR@eurofins.dk

3 Hvilke oplysninger skal du give Eurofins?

Hvis du er interesseret i et nuværende eller fremtidigt job hos Eurofins bør du give os dit CV og andre relaterede relevante oplysninger. Du har inden forpligtelse (herunder lovbestemt eller kontraktlig) for at gøre det.

Du skal ikke give os nogen særlige kategorier af personlig data, som afslører din race eller etniske oprindelse, din religiøse og filosofiske overbevisning, dit fagforeningsmedlemskab, dine genetiske data, dine biometriske data, data som

omhandler dit helbred og data som omhandler dit sexliv eller seksuelle orientering eller personlig data vedrørende kriminelle domme og lovovertrædelser.

Hvis dit CV indeholder en eller flere af de ovennævnte særlige kategorier af personlig data beder vi dig venligst fjerne disse fra dit CV før du sender det til os.

Sådanne særlige kategorier af personlige data vil kun blive spurgt efter i det omfang det kræves af omstændighederne og de gældende lokale love.

4 Hvad hvis du ikke vil give os dine personlige oplysninger?

Lad venligst være med at sende dine personlige data til os, hvis du ikke vil give din godkendelse til at give os dit CV.

5 Hvilke personlige oplysninger indsamler vi og hvordan?

Vi indsamler dine personlige data omkring:

- Din identitet (fornavn og efternavn)
- Din beskæftigelse og professionel erfaring
- Din akademiske erfaring
- Dine kontaktdata
- Din egnethed til en relevant stilling
- I tilfælde af, at du bliver inviteret til at deltage i tests, hvilket afhænger af hvilken type stilling der er tale om samt det lokale marked, vil den information, som du giver i forbindelse med din besvarelse, resultater og/eller personlighedskarakteristikker blive gemt. Dette inkluderer både personlighedsfaktorer og bløde kompetencer (såsom dine evner til at arbejde i et team, kreativitet, selvsikkerhed, selvstændighed, tilpasningsdygtighed), logiske evner, performance, viden og anden lignende information.
- Din mening og kommentarer til rekrutteringsprocessen.

Dine personlige data bliver indsamlet fra forskellige kilder, såsom rekrutteringsfirmaer og offentlige tilgængelige kilder (fx uddannelsesinstitutioner, virksomhedshjemmesider osv.) lige såvel fra LinkedIn og fra de referencer, som du vælger at give os.

6 Hvorfor bruger vi personlig information omkring dig?

Dine personlige data vil blive gemt, bearbejdet, anvendt og afdækket af os med følgende formål:

- At vurdere om din profil vil passe til en af vores nuværende eller fremtidige åbne stillinger hos Eurofins og specielt:
 - o At vurdere data om dig op i forhold til stillinger i andre Eurofins selskaber
 - o For at sende din information til andre Eurofins selskaber for at kunne søge stillinger eller vurdere din berettigelse til jobs.
 - o For at gøre det muligt for dig at indsende dit CV skal du søge job online hos Eurofins.
 - o For at svare på dine spørgsmål og forespørgsler
 - o For at sende information omkring Eurofins nuværende og fremtidige ledige stillinger samt invitationer til jobsamtaler. Du vil også kunne modtage kommunikation omkring os og vores virksomheder samt karriereevents (såsom job fairs, karrieredage, virksomhedsbesøg), som Eurofins deltager i eller organiserer.
 - o For at måle og spore din oplevelse af rekrutteringsprocessen samt karriererelaterede events i form af surveys og spørgsmål eller andet (hvilket både kan være elektroniske og traditionelle) for på den måde at forbedre vores systemer og/eller processer samt kvaliteten af rekruttering og karriererelaterede aktiviteter for potentielle kandidater.
- For ikke at kontakte dig i fremtiden, hvis du ikke er bevaret i vores talent pool eller potentielle kandidatlistor.

7 Hvilke behandlingsområder er vi afhængige af for at behandle dine personlige oplysninger?

For at kunne bearbejde dine personlige data er vi afhængige af enten (i) vores legitime interesse, som er rekruttering af kandidater til at udfylde en af vores nuværende eller fremtidige ledige stillinger inden for en af virksomhederne i Eurofins gruppen, (ii) juridiske forpligtelser eller (iii) dit samtykke hvis nødvendigt.

8 Benytter vi os af profilering eller automatiseret beslutningstagning?

Vi benytter os af profilering i bestemte stadier af rekrutteringsprocessen ved hjælp af automatiserede værktøjer (software), hvilket hjælper os med at matche din oplevelse, uddannelsesinformation, svar eller andre karakteristika, som du har sendt til Eurofins gennem dine ansøgningsdokumenter (såsom CV, ansøgning, rekrutteringsform mm.). Det kunne også være gennem dine tests, som bliver gennemført internt i Eurofins eller af nøje udvalgte professionelle rådgivere, hvilket afhænger af stillingen eller af

markedet. Dette er for at få adgang til dine personlige karakteristikker, hvilket inkluderer dine personlighedsfaktorer og bløde kompetencer, såsom evnen til at arbejde i et team, kreativitet, selvsikkerhed, afhængighed, understøttelse, logiske evner, performance, sprogkundskaber eller andet. Dette holder vi op i mod de specifikke krav til stillingen, som vi gennemfører i forbindelse med en rekrutteringsproces lige såvel med Eurofins organisatoriske kultur og værdier.

Vores medarbejdere tager altid den endelige beslutning, om du går videre i rekrutteringsprocessen eller om du skal tilbydes et job, selvom vi kan benytte os af profilering, som beskrevet ovenfor.

Ikke desto mindre benytter vi os også af automatiseret beslutninger i forbindelse med de emner, som er beskrevet i den generelle datapolitik. Dette kunne eksempelvis omhandle, hvem man skal inkludere på en liste for telefonopkald eller personlige interviews. Hvis vi gør brug af automatiserede beslutninger vil vi fortælle dig om dette på det pågældende tidspunkt sammen med information omkring, hvad der ligger bag i forbindelse med beslutningsprocessen samt vigtigheden og effekter for dig ved at anvende informationer omkring dig.

9 Kan du trække dine data tilbage, hvis du har givet os dit samtykke til at bearbejde dine personlige oplysninger for et bestemt formål

Ja du kan tilbagetrække dit samtykke fuldstændigt eller dele til en hver tid ved at tilgå din personlige kandidat profil her: <https://my.smartrecruiters.com/identity/public/sign-in>.

Hvis du tilbagetrækker dit samtykke og data skal du være opmærksom på at i nogle tilfælde kan det betyde, at Eurofins ikke kan evaluere din ansøgning.

10 Hvordan sikrer vi dine oplysninger (datasikkerhed)?

Eurofins har implementeret en række tekniske og organisatoriske sikkerhedstiltag for at forhindre, at personlige oplysninger tilsigtet eller illegalt bliver tilgængelige for offentligheden eller tredjeparter, eller at de destrueres eller ændres.

Alle personlige oplysninger gemmes på sikre servere på fortrolig vis. Kun autoriserede Eurofins-medarbejdere har adgang til sådanne oplysninger. Alle Eurofins-medarbejdere har deltaget i træning vedrørende Eurofins' databeskyttelsespolitik.

11 Hvem overføres dine personlige oplysninger til?

Vi må sende dine personlige data:

- Til tredjeparter, som har givet os services, såsom at tjekke referencer, tjekke kvalifikationer og kriminelle referencecheck services, verifikation af de oplysninger, du har leveret fra en tredjepartskilde, HR tests eller færdighedstests.
- Til tredjeparter der udfører funktioner på vores vegne og som også yder tjenester til os, såsom professionelle rådgivere, IT-konsulenter, der udfører test- og udviklingsarbejde på vores forretningssystemer, forskningsfirmaer og outsourcing partnere.
- Til lovgivere eller retshåndhævende myndigheder, hvis vi i god tro tror, at vi ifølge loven skal oplyse information for at overholde gældende lov eller orden i en kompetent domstol eller i forbindelse med retssager.
- Vi må også videregive din information til eller give adgang til information til Eurofins søsterselskaber, som kan findes på: <https://www.eurofins.com/eles/> for, at de kan bruge dine personlige oplysninger på samme måde som vi bearbejder, anvender og afdækker din information, som beskrevet ovenfor.

12 Vil min information blive overført uden for den Europæiske Union?

Dine personlige oplysninger kan blive overført til steder uden for EU, hvis en af ovennævnte modtagere befinder sig uden for EU, herunder kun til lande, for hvilke:

- Europa-Kommissionen har udstedt en beslutning om et tilstrækkeligt beskyttelsesniveau (som garanterer, at et tilstrækkeligt beskyttelsesniveau med relation til personlige oplysninger tilbydes i det land).
- Du har givet dit udtrykkelige samtykke.
- Passende sikkerhedsforanstaltninger er blevet stillet til rådighed, herunder almindelige databeskyttelsesklausuler, (som kan blive findes på https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/model-contracts-transfer-personal-data-third-countries_en)

Mere specifikt bliver dine personlige data overført til Smart Recruiters.

13 Hvilke rettigheder har du i forhold til dine personlige oplysninger?

Du har følgende rettigheder:

- Adgang til dine oplysninger (Du kan tilgå dine personlige oplysninger på din personlige kandidat portal her: <https://my.smartrecruiters.com/identity/public/sign-in>)
- Ændring af dine oplysninger (Du kan ændre dine personlige oplysninger på dine personlige kandidatprofil her: <https://my.smartrecruiters.com/identity/public/sign-in>)
- Spørge om rettigheder i forhold til mobiliteten af de oplysninger, som du gav os.
- Afvisning af bearbejdning af dine oplysninger.
- Begrænsning af bearbejdning af dine oplysninger.
- Sletning af dine oplysninger (Du kan slette alt eller dele af dine data på din personlige kandidatportal: <https://my.smartrecruiters.com/identity/public/sign-in>)

Du har ligeledes ret til at klage til den relevante, nationale databeskyttelsesmyndighed i tilfælde af, at dine rettigheder ikke overholdes. Du kan få et overblik over de nationale beskyttelsesmyndigheder på dette link: http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080. Du kan også klage til Datatilsynet (www.datatilsynet.dk), hvis du mener, at dine rettigheder ikke bliver overholdt.

14 Hvor længe gemmer vi dine oplysninger?

Dine personlige oplysninger gemmes i seks måneder efter du har søgt et job og givet din samtykke.