

Politique de confidentialité

Cette politique de confidentialité établit les bases sur lesquelles toutes les données personnelles qu'Eurofins recueille ou que vous nous fournissez sont traitées par Eurofins. Veuillez lire attentivement ce qui suit pour comprendre nos pratiques concernant vos données personnelles et la manière dont elles sont traitées par Eurofins. Si vous avez des questions sur cette politique de confidentialité ou si vous souhaitez adresser une requête concernant vos informations personnelles, veuillez nous contacter via notre site Internet ou adresser un email à l'adresse suivante: fr_rgpd@eurofins.com.

Qui est le responsable du traitement de vos données personnelles ?

Le responsable du traitement de vos données personnelles est (ci-après dénommé « responsable du traitement », « nous » ou « Eurofins ») est :

Eurofins NSC HR France
Rue Pierre Adolphe Bobierre
44300 NANTES
FRANCE

Email : fr_rgpd@eurofins.com

Quelles informations devez-vous nous fournir?

Si vous êtes intéressé(e) par un poste vacant actuel ou futur chez Eurofins, vous êtes invités à nous communiquer votre CV et toute autre information pertinente. Vous n'êtes soumis(e) à aucune obligation (légale ou contractuelle) de le faire.

Vous ne devez nous fournir aucune donnée qui relève d'une catégorie particulière de données à caractère personnel, telles que des données personnelles révélant votre origine raciale ou ethnique, vos opinions politiques, vos convictions religieuses ou philosophiques, votre appartenance syndicale, vos données génétiques, vos données biométriques, vos données concernant votre santé ou concernant votre vie sexuelle ou votre orientation sexuelle ou des données personnelles relatives à des condamnations pénales et à des infractions.

Si votre CV contient l'une des catégories particulières de données personnelles mentionnées ci-dessus, veuillez les supprimer avant de nous le soumettre.

Ces catégories particulières de données à caractère personnel ne seront demandées que dans la mesure requise par les circonstances et les lois et règlements applicables.

Qu'en est-il si vous ne voulez pas nous transmettre ces informations personnelles ?

Si vous ne désirez pas nous fournir votre CV, merci de ne nous soumettre aucune de vos données personnelles.

Quelles informations personnelles recueillons-nous à votre égard et comment ?

Nous recueillons vos données personnelles concernant :

- Votre identité (nom et prénom) ;
- Vos coordonnées ;
- Votre parcours académique ;
- Votre statut actuel et vos expériences professionnelles ;
- Votre aptitude à exercer un poste déterminé.
- Si vous avez été invité à participer à des tests ou à vous rendre dans un centre d'évaluation pour un poste pour lequel nous recrutons ou en lien avec le marché local, les informations que vous aurez communiquées durant ces tests ou à ces centres d'évaluation par le biais de vos réponses, ainsi que par vos résultats définitifs, scores et / ou caractéristiques de profil personnel, y compris des éléments de votre personnalité et de vos compétences de savoir-être (comme la capacité au travail en équipe, la créativité, l'assurance, l'autonomie, l'adaptabilité), les compétences de logique, la performance, les compétences linguistiques, le niveau de savoir, ou toute autre information similaire ;
- Votre avis et vos remarques concernant le process de recrutement.

Vos données personnelles sont recueillies à partir de plusieurs sources, telles que des agences de recrutement et des sources publiques (par exemple LinkedIn, Viadeo, Xing, les sites Internet des entreprises etc.), ainsi que des références que vous auriez choisi de nous communiquer.

Pourquoi utilisons-nous vos informations personnelles ?

Nous conservons, traitons, utilisons et divulguons vos données personnelles pour les finalités suivantes :

- Pour déterminer si votre profil pourrait correspondre à un de nos postes vacants ou pourrait correspondre à l'un de nos futurs postes vacants chez Eurofins, et plus particulièrement:
 - o Pour évaluer les données vous concernant et les confronter aux postes vacants actuels ou futurs dans n'importe quelle société Eurofins
 - o Pour transmettre ces informations à d'autres sociétés du groupe Eurofins pour que vous puissiez y postuler et afin d'évaluer si votre profil conviendrait à un poste vacant actuel ou futur au sein d'une de ces sociétés
 - o Pour vous permettre de soumettre votre CV, de postuler en ligne pour un emploi chez Eurofins
 - o Pour répondre à vos questions

- Pour vous envoyer des informations concernant les postes à pourvoir au sein d'Eurofins, ainsi que pour vous inviter au process de recrutement, et si vous avez donné votre accord – vous transmettre également nos communications notamment sur notre entreprise ainsi que sur les événements en lien avec la carrière et le recrutement (tels que forum de l'emploi, visites du site) en présence ou organisés par Eurofins.
 - Pour suivre et mesurer votre expérience, notamment sous la forme de questionnaires ou d'études (tant électroniques que traditionnelles), pour laquelle vous avez participé à un process de recrutement ou à tout autre événement en lien avec le recrutement et la carrière que nous avons organisé, dans l'objectif d'optimiser nos systèmes et / ou process ainsi que la qualité de nos activités en lien avec le recrutement et la carrière pour des (potentiels) candidats.
- Pour ne pas vous contacter à l'avenir si votre candidature n'est pas retenue dans notre réserve de talents ou notre liste de candidats potentiels

Sur quelle condition de licéité de traitement nous basons-nous pour justifier le traitement de vos informations personnelles ?

Afin de traiter vos données personnelles, nous nous basons (i) sur la poursuite de nos intérêts légitimes, à savoir le recrutement de personnel afin de pourvoir à nos postes vacants actuels ou futurs au sein de l'une des sociétés du groupe Eurofins, (ii) sur le respect des obligations légales auxquelles nous sommes soumis, ou (iii) sur votre consentement, selon le cas.

Si vous nous donnez votre consentement au traitement de vos données personnelles, pouvez-vous le retirer par la suite ?

Oui, vous pouvez retirer votre consentement intégralement ou partiellement à tout moment en accédant à votre portail candidat accessible via le lien suivant:

<https://my.smartrecruiters.com/identity/public/sign-in>.

Quels sont les droits dont vous disposez en ce qui concerne vos données personnelles ?

Vous disposez des droits suivants :

- Accéder à vos données personnelles (vous pouvez accéder à vos données personnelles via votre portail candidat en cliquant ici : [_ https://my.smartrecruiters.com/identity/public/sign-in](https://my.smartrecruiters.com/identity/public/sign-in));
- Rectifier vos données personnelles (vous pouvez rectifier vos données personnelles via votre portail candidat en cliquant ici : [_ https://my.smartrecruiters.com/identity/public/sign-in](https://my.smartrecruiters.com/identity/public/sign-in));
- Demander la portabilité des données que vous nous avez fournies ;
- Vous opposer au traitement de vos données, auquel cas nous vous conseillons de les effacer ;

- Limiter le traitement de vos données ;
- Retirer votre consentement ;
- Effacer vos données (vous pouvez effacer l'intégralité ou une partie de vos données via votre portail candidat personnel en cliquant ici : <https://my.smartrecruiters.com/identity/public/sign-in>);
- Introduire une réclamation auprès de la Commission Nationale Informatique et Libertés (CNIL) si vous estimez que vos droits n'ont pas été respectés.

Quels sont les destinataires susceptibles d'avoir accès à mes informations personnelles ?

Nous pouvons envoyer vos données personnelles à :

- Des tiers retenus pour certains services tels que les contrôles de références, de compétences et de casier judiciaire ainsi que les contrôles des détails fournis provenant de tiers, de tests RH ou de tests de compétences
- Des tiers qui agissent pour nous et nous fournissent des services, tels que les conseillers professionnels, les consultants en informatique qui testent et développent nos systèmes commerciaux, des entreprises de recherches et des prestataires externes.
- Des autorités en charge de l'exécution de la loi et des règlements si nous croyons de bonne foi que nous sommes légalement tenus de les divulguer afin de nous conformer à une loi en vigueur ou à une ordonnance d'un tribunal compétant ou en rapport avec des procédures judiciaires.
- Nous pouvons également transmettre vos informations ou autoriser l'accès à de telles informations au groupe de sociétés Eurofins, dont la liste se trouve sur <https://www.eurofins.com/eles/>, pour que ces dernières puissent traiter vos informations personnelles de la même manière dont nous les traitons, telle que décrite ci-dessus.

Mes informations personnelles seront-elles transférées en dehors de l'Union européenne ?

Vos informations personnelles peuvent être transférées en dehors de l'Union européenne dans le cas où l'un des destinataires mentionnés ci-dessus est situé en dehors de l'Union européenne et uniquement dans les pays pour lesquels :

- la Commission européenne a émis une décision d'adéquation (qui garantit le respect d'un niveau adéquat de protection des informations personnelles dans ce pays) ;
- vous avez donné votre accord de manière explicite ;
- des garanties appropriées ont été prévues, telles que des clauses types de protection des données (consultables sur le site https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/model-contracts-transfer-personal-data-third-countries_en).

Plus spécifiquement, vos données personnelles sont transférées à SmartRecruiters.

Combien de temps conservons-nous vos données ?

Vos données personnelles sont conservées pour une durée limitée, déterminée en tenant compte de la pertinence de vos données personnelles pour les postes vacants chez Eurofins et au maximum pour une durée de deux ans.

Nous envoyons des rappels réguliers aux candidats avec lesquels nous souhaitons rester en contact plus longtemps pour leur indiquer que nous désirons conserver certaines de leurs données personnelles afin de pouvoir leur proposer des offres d'emploi qui viendraient à être créées et pour les inviter à y consentir.