

Politica per la gestione e sviluppo del personale

Eurofins Chemical Control Srl adotta integralmente la "Politica del Gruppo per le pari opportunità e il lavoro equo", di cui si riporta nel seguito un estratto in traduzione italiana¹.

LA POSIZIONE DI EUROFINS VERSO LE PARI OPPORTUNITÀ E IL LAVORO EQUO

Il Gruppo Eurofins (nel seguito anche "Eurofins") si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro, libero da molestie, bullismo e discriminazioni. Eurofins promuove le pari opportunità e ritiene che una forza lavoro diversificata, che rappresenti un ventaglio di prospettive ed esperienze, sia auspicabile per tutti. Tutte le nostre persone devono essere trattate, e trattare gli altri, con dignità e rispetto, come descritto nel Codice Etico di Eurofins:

"Apprezziamo tutti i nostri dipendenti per il loro contributo alla nostra attività. Le relazioni con e tra di loro devono essere rispettose, oneste, sicure e professionali."

PARI OPPORTUNITÀ E LAVORO EQUO

Il nostro principio guida

Tutte le decisioni relative alle Risorse Umane in qualsiasi società del Gruppo Eurofins, ovunque nel mondo, devono essere basate su legittime considerazioni di lavoro o commerciali. Caratteristiche protette dalla legge quali età, disabilità, cambiamento di genere, stato civile o coniugale, gravidanza o maternità, colore della pelle, nazionalità, origine etnica o nazionale, religione o credo, genere o orientamento sessuale, o qualsiasi altra caratteristica protetta dalla legge non devono essere prese in considerazione nell'assumere tali decisioni.

Assunzione e Selezione

Il reclutamento, la promozione e le altre attività di gestione del personale (inclusa la cessazione del rapporto) saranno effettuate sulla base del merito, in base a criteri oggettivi che evitino ogni discriminazione e in conformità alle leggi locali. Le procedure di assunzione devono garantire che le persone siano trattate esclusivamente in base alle loro competenze, esperienze e capacità.

Le offerte di lavoro devono sempre evitare stereotipi o l'uso di parole che possano scoraggiare gruppi particolari dal candidarsi.

Ai candidati e alle candidate non devono essere poste domande che potrebbero suggerire un'intenzione di discriminare. Per esempio, non si deve chiedere l'età, la disabilità, lo stato di salute, di gravidanza, l'intenzione di avere figli o *la necessità di accudire familiari*.

Formazione, promozione e condizioni di lavoro

Le esigenze di formazione devono essere identificate attraverso valutazioni periodiche. Tutto il personale deve avere un accesso adeguato alla formazione per poter progredire all'interno dell'organizzazione.

¹ Si tratta di una libera traduzione adattata al contesto nazionale (con lievi integrazioni in corsivo) del documento "The Eurofins Group Equal Opportunities and Fair Employment Policy", che costituisce la versione ufficiale in caso di discordanze.

Tutte le decisioni di promozione, *successione a posizioni manageriali e mobilità interna* sono prese in base al merito, *nel rispetto dei principi di parità di genere, diversità e inclusione*.

Le condizioni di lavoro e i benefit forniti al personale di Eurofins sono rivisti regolarmente. Occorre garantire che i vantaggi siano disponibili per tutti i potenziali aventi diritto e che non vi siano ostacoli illeciti al relativo accesso.

Questioni disciplinari e cessazione dal lavoro

Le procedure e le sanzioni disciplinari devono essere applicate senza discriminazioni in qualsiasi forma (ad es. richiami disciplinari o licenziamenti).

Disabilità

Il personale che incontra difficoltà sul lavoro a causa di disabilità deve ricevere un sostegno adeguato, inclusi eventuali adeguamenti che potrebbero contribuire a superare o ridurre al minimo le difficoltà.

Il Consiglio di Amministrazione di Eurofins Chemical Control Srl si impegna ad applicare e far applicare la presente politica a tutti i livelli, garantendo che tutti i dipendenti comprendano gli standard di comportamento che ci si aspetta da loro e che assumano provvedimenti quando il comportamento non soddisfa i requisiti della presente Politica.

La presente Politica deve essere letta unitamente al Codice Etico del Gruppo Eurofins.

Cuneo, 17/03/2026

Il Comitato Guida per la Parità di Genere, la Diversità e l'Inclusione

