

## Politica per la Parità di Genere

Con questo documento il Consiglio di Amministrazione di Eurofins Chemical Control Srl intende richiamare e ribadire i principi contenuti nel Codice Etico e nel Rapporto ESG del Gruppo Eurofins riguardanti parità di genere, diversità e inclusione.

Il Codice Etico, oggetto di specifica formazione obbligatoria annuale per tutto il personale, prevede in particolare quanto segue:

*"Eurofins promuove i valori della diversità e dell'inclusione. A tutti vengono offerte le medesime opportunità di avanzamento, che devono essere influenzate unicamente da considerazioni legate a prestazioni e attitudine. (...) Non tolleriamo alcuna forma di discriminazione relativa a età, genere, razza, etnia, orientamento sessuale, religione, disabilità o qualunque altro stato legalmente riconosciuto. (...) Eurofins non tollera alcuna forma di abuso, molestia o bullismo a danno dei suoi collaboratori durante il loro impiego. Eurofins si impegna a svolgere indagini su qualunque denuncia venga avanzata per molestie, bullismo o altra forma di abuso".*

In linea con quanto precede, riteniamo fondamentale promuovere all'interno e all'esterno della Società i seguenti indirizzi strategici:

- perseguire la parità di genere e valorizzare le diversità in tutte le fasi della gestione del personale, dall'assunzione alla cessazione, incluse le opportunità di carriera e di sviluppo professionale (temi oggetto di una specifica politica);
- assicurare l'equità retributiva ad ogni livello;
- prevenire e contrastare ogni forma di pregiudizio inconscio, discriminazione o molestia basati sul genere;
- promuovere una comunicazione interna ed esterna improntata al rispetto delle diversità e dell'inclusione, evitando stereotipi e utilizzando sempre un linguaggio rispettoso e neutrale (temi oggetto di una specifica politica sulla comunicazione);
- garantire la partecipazione equa e paritaria ai percorsi di formazione e di valorizzazione, incluse iniziative sulla leadership e sulla promozione dei principi di uguaglianza e di parità di genere;
- promuovere lo scambio di competenze e la collaborazione intergenerazionale;
- offrire strumenti a supporto della genitorialità femminile e maschile e della cura di familiari fragili;
- agevolare l'equilibrio tra vita professionale e privata;
- misurare sistematicamente l'efficacia delle azioni messe in atto a fronte di questi indirizzi.

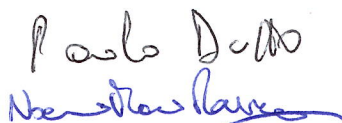
Per presidiare la parità di genere, la diversità e l'inclusione è stato nominato un apposito Comitato Guida, incaricato di:

- diffondere e promuovere la presente politica all'interno e all'esterno dell'Organizzazione;
- formalizzare, promuovere e mantenere aggiornato un Piano Strategico che traduca gli indirizzi di cui sopra in obiettivi di periodo misurabili e raggiungibili, individuando le persone responsabili della loro attuazione;
- assicurare la gestione in forma riservata di ogni segnalazione del personale riguardante problematiche relative alla Parità di Genere, Diversità e Inclusione.

Il Consiglio di Amministrazione assicura che la presente politica sia periodicamente revisionata e che siano assegnate risorse adeguate al raggiungimento e al mantenimento degli obiettivi di periodo. Tutto il personale è tenuto ad agire in conformità ai principi qui esposti.

Cuneo, 26/01/2026

Il Consiglio di Amministrazione



**EUROFINS CHEMICAL CONTROL S.r.l**

Società a responsabilità limitata con unico socio  
Via Celdit 2 – 12100 Madonna dell'Olmo, Cuneo  
Tel. 0171.412470  
[info@PEC.chemicalcontrol.it](mailto:info@PEC.chemicalcontrol.it), [www.eurofins.it](http://www.eurofins.it)

Registro delle imprese di Cuneo 00644710048  
Cod.Fiscale – Partita I.V.A. 00644710048  
E.A. C.C.I.A.A. Cuneo 114739  
Capitale sociale € 80.000 i.v.